

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت زمان و بهره‌وری نیروی انسانی در علوم پزشکی تبریز

## محل انتشار:

همایش بین‌المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

ژیلا شکراللهی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان

حسن قلاوندی - دانشیار دانشگاه ارومیه

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه مدیریت زمان و بهره‌وری نیروی انسانی در علوم پزشکی تبریز می‌باشد. تحقیق حاضر از حیث روش توصیفی-همبستگی (به شیوه پیمایشی) و از حیث هدف، کاربردی می‌باشد، در تحقیق حاضر، پرسشنامه استاندارد بر مبنای مدل اچیو جهت سنجش بهره‌وری و مدل حسومی و ساریخانی (1389) جهت سنجش مدیریت زمان در نمونه آماری 306 نفری از جامعه آماری 1500 نفری از کارکنان علوم پزشکی تبریز در سطح اطمینان 95% و خطای مجاز 5% که توسط جدول کرجسی-مورگان انتخاب گردیدند، به صورت تصادفی طبقه‌ای توزیع گردید. داده‌های تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون‌های کالموگراف-اسمیرنف، همبستگی اسپیرمن و پیرسون تحلیل شدند. نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین مدیریت زمان و ابعاد هفت‌گانه آن با بهره‌وری کارکنان رابطه مثبت و معناداری در حد قوی برقرار است با آنکه تمامی ابعاد دارای رابطه قوی با بهره‌وری کارکنان می‌باشند، ولی مدیریت امور شخصی و مدیریت مکالمات تلفنی بیشترین ضریب رابطه را با بهره‌وری دارند. در آخر نیز مطابق با یافته‌های تحقیق پیشنهاداتی در راستای اهداف تحقیق ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری، مدیریت زمان، علوم پزشکی تبریز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680395>

