

عنوان مقاله:

ویژگی ها، الزامات و مقایسه تطبیقی رویکردهای نوین در زنجیره های تامین لارج، پایدار و سنتی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مرتضی جبلة - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی لجستیک و زنجیره تامین، گروه مهندسی صنایع دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران

حسینعلی حسن پور - استادیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران

مسعود مصدق خواه - دانشیار گروه مهندسی صنایع دانشگاه جامع امام حسین(ع)، تهران

خلاصه مقاله:

موفقیت سازمان ها و شرکت ها به طور فزاینده ای با موفقیت زنجیره(های) تامین آن ها گره خورده است و بر این اساس ارتقاء و بهبود زنجیره های تامین به عنوان دغدغه اصلی مدیران سازمان ها به شمار می رود. در حال حاضر بهره گیری از رویکردهای نوین لارج، پایدار در هدایت و مدیریت زنجیره های تامین، موفقیت آنها را در تضمین اهداف سازمانی به اثبات رسانده است. از آنجا که عملکرد مناسب زنجیره تامین نقش کلیدی در موفقیت یک سازمان دارد، لذا شناسایی رویکردها و معیارهای نوین زنجیره تامین می تواند کمک موثری در مسیر تولید، تحویل به موقع و ارزان یک سازمان داشته باشد. از این رو لازمه تحقق اهداف و منافع سازمان ها، شناسایی و رفع نقاط ضعف رویکردهای نوین مدیریتی و حرکت به سمت بهبود مستمر است. در این پژوهش ابتدا روش های نوین مدیریتی توضیح داده شده و سپس تفاوت ها، شباهت ها و ویژگی های مدیریت زنجیره تامین لارج، پایدار و سنتی با یکدیگر مقایسه شده است. در پایان عوامل کلیدی هر روش آورده شده است. با شناسایی و تمرکز مدیریت بر روی این عوامل و رویکردها، حرکت رو به جلو سازمان ها در آینده آسان تر خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدیریت زنجیره تامین، مدیریت زنجیره تامین سنتی، مدیریت زنجیره تامین پایدار، مدیریت زنجیره تامین لارج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680424>

