

## عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در ارزیابی عملکرد کارکنان بانک پارسیان

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مرتضی محمدی نویسی - دانشجو، مدیریت دولتی دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

نادر کمال اوغلی - دانشجو، مدیریت اجرایی دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی گرایش مدیریت شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام

## خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در ارزیابی عملکرد کارکنان بانک پارسیان است. تحقیق حاضر یک تحقیق کاربردی می باشد. از حیث روش نیز می توان آن را یک تحقیق توصیفی- پیمایشی برشمرد. جامعه ی آماری در تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان با مدرک کارشناسی و بالاتر بانک پارسیان در بخش ستادی است که تعداد آنها 750 نفر است که تعداد آنها 256 نفر است. روش نمونه گیری نیز تصادفی ساده است. در این تحقیق با بهره گیری از مطالعات کتابخانه ای و مرور مطالعات پیشین در رابطه با مدل، پرسشنامه 30 سوالی محقق ساخته تدوین شد. برای توصیف و تحلیل داده های جمع آوری شده، از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. در آمار توصیفی، داده ها برحسب فراوانی همراه با رسم نمودارها و جداول ارائه شد. روش تجزیه و تحلیل داده ها در آمار استنباطی ابتدا، آزمون کولمو گراف-اسمیرنوف (k-s)، برای تعیین نرمال بودن و سپس از آزمون تی تک نمونه ای و آزمون فریدمن با استفاده از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج نشان داد که ویژگی های فردی کارکنان، ویژگی های رفتار اخلاقی کارکنان، ویژگی های دانش شغلی کارکنان در ارزیابی عملکرد کارکنان بانک پارسیان تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، کارکنان، بانک پارسیان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680425>

