

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر: مطالعه موردی در اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس خراسان رضوی

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمود قربانی - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

محمد معینی پور - کارشناس ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر در اداره کل نوسازی و تجهیز مدارس خراسان رضوی انجام شده است. جهت بررسی حمایت سازمانی ادراک شده از پرسشنامه آلن (2008) و جهت بررسی آمادگی برای تغییر از پرسشنامه الوینگ (2009) استفاده شده است. داده های حاصل از این تحقیق در دو سطح توصیفی و استنباطی تجزیه و تحلیل شده اند. به منظور توصیف داده های مذکور با استفاده از شاخص های فراوانی، درصد و ... بهره برده ایم. همچنین در سطح استنباطی نیز از معادلات ساختاری استفاده شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان حدود 171 نفر بودند که حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 113 نفر به دست آمد. برای تایید روایی محتوی و ظاهری از نظر اساتید خبره و همچنین استفاده از نتایج تحلیل عامل تاییدی استفاده گردید که نتیجه حاکی از تایید پرسشنامه بود. همچنین برای تایید پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. و پایایی در سطح 894/0 و 867/0 به ترتیب برای حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر به دست آمد. نتایج بدست آمده از آزمون فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که در این سازمان میان حمایت سازمانی ادراک شده و آمادگی برای تغییر کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. همچنین نتایج به دست آمده از آزمون فرضیات فرعی نشان داد که از میان مولفه های حمایت سازمانی ادراک شده، تنها بین فعالیتهای سازمانی با آمادگی در برابر تغییر رابطه معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

مبادله اجتماعی، حمایت سازمانی ادراک شده، تغییر سازمانی، آمادگی برای تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680430>

