

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و عدالت سازمانی با توانمندسازی کارکنان (مطالعه موردی بانک مسکن استان آذربایجان غربی)

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و بازاریابی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مهران مولوی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

نغمه امامی دیزجی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر درآمد مالیات دهندگان بر اجتناب از پرداخت مالیات در میان مودیان مالیاتی شهر ارومیه می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، در گروه تحقیق های کاربردی و بر حسب نحوه گردآوری داده ها، تحقیق حاضر از نوع توصیفی و بر حسب چگونگی اجرا در قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان اداره کل مالیات شهر ارومیه می باشد، که تعداد، 278 نفر با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی انتخاب شدند. در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از پرسشنامه، محقق ساخته که روایی مناسبی داشته و پایایی آن نیز (ضریب آلفا کرونباخ) 782/0 بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد نسبتا مناسب پرسشنامه است، استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS ورژن 21 استفاده شده است که با اطلاعات حاصل از پرسشنامه به بررسی آمار توصیفی و آمار استنباطی داده پرداخته شد. همچنین از آزمون های کولموگروف اسمیرنوف و رگرسیون نیز در تحلیل آماری استفاده گردید. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که درآمد مالیات دهندگان و توروم و ازاد سازی تجاری بر اجتناب از پرداخت مالیات مستقیم در میان مودیان مالیاتی شهر ارومیه تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

اجتناب از پرداخت مالیات، مودیان مالیاتی، درآمد مالیات دهندگان، آزاد سازی تجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680433>

