

عنوان مقاله:

بررسی تیوری و مفاهیم مدیریت استراتژیک رویکردی با منابع انسانی و تلفیقی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - مربی - گروه مدیریت و حسابداری، دانشگاه پیام نور ارومیه

ندا ساجدی - کارشناسی پیوسته مدیریت صنعتی چند بخشی، دانشگاه پیام نور، ارومیه، ایران،

محسن عرفانیان دانشور - هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لنگرود

خلاصه مقاله:

امروزه منابع انسانی سازمان ها در صورتی که در محل مناسب به کار گرفته شوند، نگهداشت آنها به خوبی صورت گیرد و از آنها به نحو احسن بهره برداری شود، در ایجاد هم افزایی بالقوه به منظور کسب مزیت رقابتی پایدار نقش سرنوشت سازی را ایفا می کنند مدیریت منابع انسانی سنتی از، ابتدا، یک سیستم رسمی مدیریت کارکنان در سازمانها بود که ضرورتا و صرفا در ارتباط با خدمات پشتیبانی کسب و کار و اداری فعالیت می نمود. ظهور مدیریت استراتژیک منابع انسانی، ارتباطی تنگاتنگ بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک سازمانها برقرار کرد و به تغییر پارادایمی در این زمینه انجامید. بنابراین، هدف مقاله حاضر، بررسی و مرور مدلهای مطرح مرتبط با مدیریت استراتژیک منابع انسانی با تمرکز بر بعد استراتژیک و کارکردی مدیریت منابع انسانی می باشد و در انتهای مقاله، مدل جامع مدیریت استراتژیک منابع انسانی با رویکردی تلفیقی که بر اساس مشاهده مستقیم، مطالعه اسناد و مدارک و مصاحبه با خبرگان حوزه منابع انسانی شرکت برق منطقه ای آذربایجان یکی از شرکتهای وابسته وزارت انرژی کشور ایران طراحی و تدوین شده است ارائه میشود

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، رویکرد تلفیقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680448>

