

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت سرمایه های فکری بر تعهد سازمانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

احمد مومنی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه فردوسی مشهد

علیرضا ذبیحی خرق - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر مدیریت سرمایه فکری و ابعاد سه گانه آن بر تعهد سازمانی براساس مدل سه بعدی تعهد آلن و سازمانی می یردر شرکت گازخراسان شمالی میباشد. بر این اساس و با و مبانی نظری مطالعه ادبیات و تحقیقات صورت گرفته با توجه به مدل تحقیق داده های مورد نیاز از طریق دو پرسشنامه مدیریت سرمایه فکری بنتیس و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مییر جمع آوری گردیده است. تحقیق حاضر از لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی توصیفی محسوب می گردد جامعه مورد مطالعه شرکت گازخراسان شمالی شامل 183 کارمند رسمی، پیمانی و قراردادی میباشد که با توجه به جدول مورگان حجم نمونه نفر می 123 باشد، تجزیه و تحلیل اطلاعات شامل محاسبه همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی و هم چنین برازش مدل ساختاری از طریق نرم افزارهای SPSS 18 و LISREL50. انجام پذیرفت. پایایی پرسشنامه مدیریت سرمایه فکری 9.85% و پایایی پرسشنامه تعهد سازمانی 3.77% به دست آمد. نتایج بیانگر تایید فرضیه اصلی پژوهش مبنی بر تاثیر مثبت مدیریت سرمایه فکری بر تعهد سازمانی می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت سرمایه فکری، سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه رابطه ای، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/680454>

