

عنوان مقاله:

تاثیر هوش سازمانی بر خلاقیت معلمان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و سومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

طاهره محمدنظامی - کارشناسی ارشد ریاضی کاربردی، گرایش آنالیز عددی، دانشکده علوم، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر هوش سازمانی بر خلاقیت معلمان انجام شد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری دادهها توصیفی همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق شامل - 800 نفر از معلمان مدارس شهر ساوه بود که از این میان با استفاده از جدول جسی و مورگان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌های 260 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. برای گردآوری دادهها از پرسشنامه‌های استاندارد خلاقیت رندسیپ (1979) و هوش سازمانی آلبرشت (2003) استفاده شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، توصیف دادهها از طریق میانگین، انحراف معیار، درصد، فراوانی و جدول و استنباط آماری دادهها از طریق مدل سازی معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار 2 Smart PLS در دو بخش مدل اندازه گیری و بخش ساختاری انجام پذیرفت. در بخش اول ویژگی های فنی پرسشنامه شامل پایایی، روایی همگرا و روایی واگرا مختص PLS بررسی گردید. در بخش دوم، ضرایب مسیر و ضرایب معناداری نرم افزار برای بررسی فرضیه‌های پژوهش مورد استفاده قرار گرفتند. نتایج نشان داد هوش سازمانی و مولفه‌های آن بر خلاقیت معلمان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، هوش سازمانی، روحیه، چشم انداز استراتژیک، سرنوشت مشترک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/681086>

