

عنوان مقاله:

نقش اعتماد سازمانی در رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و سومین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

خیدان حاتمی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، کردستان، ایران.

مهدی محبی نژاد - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، کردستان، ایران.

پریوش حسینی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، کردستان، ایران

شوان عزیزی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج، کردستان، ایران.

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف تعیین نقش اعتماد سازمانی در رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان انجام شد. روش تحقیق، توصیفی پیمایشی است که بصورت میدانی به اجرا درآمده است. جامعه آماری آن را کلیه کارکنان وزارت ورزش و جوانان به تعداد 746 نفر تشکیل دادند. نمونه آماری این تحقیق با استفاده از جدول حجم نمونه کرجسای و مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده، 255 نفر بدست آمد. برای جمع آوری دادهها از 2 پرسشنامه؛ اعتماد سازمانی تامی 1 (2002) با 33 سوال و پرسشنامه ی 24 سوالی رفتار شهروندی سازمانی دیکینسون 2 (2009) استفاده شد. روایی صوری و محتوایی پرسشنامههای تحقیق توسط 10 تن از متخصصان مدیریت ورزشی تایید شد. پایایی آنها توسط آلفای کرونباخ برای اعتماد سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی به ترتیب، 0/901 و 0/798 بدست آمد. بهمنظور تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از آمار توصیفی توسط نرمافزار SPSS نسخه 20 و برای تعیین برآزش مدل از روش مدل معادلات ساختاری (SEM) (توسط نرمافزار لیزرل نسخه 8 / 75 استفاده شد. نتایج نشان داد که اعتماد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیرگذار است ($p > 0/01$). همچنین مشاهده شد هر سه بعد اعتماد سازمانی تاثیر مثبتی بر رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان وزارت ورزش و جوانان دارند

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، رفتارهای شهروندی سازمانی، کارکنان، وزارت ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/681290>

