

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی با دیدگاه های نوین

محل انتشار:

نشریه مطالعات کاربردی در علوم مدیریت و توسعه، دوره 1، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

رکسانا اسلامی راد - کارشناسی مهندسی برق - کارشناسی ارشد مهندسی سیستم های اقتصادی اجتماعی شرکت برق منطقه ای تهران

خلاصه مقاله:

امروزه به منابع انسانی سازمان، بعنوان منابع ارزشمندی برای برتری در رقابت نگاه میشود و بنابراین برنامه ریزی منابع انسانی در سازمان از مهمترین کارهاست. آموزش مهارت ها، انگیزش پرسنل و چگونگی بکارگیری آنان را میتوان عامل مهمی برای برتری در رقابت به حساب آورد. مدیریت منابع انسانی، تحلیل نیازهای انسانی سازمان با توجه به شرایط متغیر و انجام اقدامات لازم برای پاسخگویی به این نیاز است. انجام موفقیت آمیز هر کاری در سازمان، اعم از برنامه ریزی، اجرا و کنترل استراتژی های کلان سازمان، پیاده سازی برنامه های تحول و پیشبرد اهداف سازمانی بدون مدیریت و توجه جدی به منابع انسانی، امکان پذیر نخواهد بود. واقعیت این است که اگر در سازمان ها از وجود انسان های خلاق، دانشگر، فرصت شناس و تبیین گر مسایل بی بهره باشیم، بسیاری از فرصت ها و موقعیت ها را از دست خواهیم داد. برای رسیدن به هدف جهانی شدن و یا حتی ماندن در این سطح، پرورش منابع انسانی الزامی است و آینده صنعت متعلق به کسانی است که برای آن برنامه و هدف دارن

کلمات کلیدی:

مدیریت، منابع انسانی، سازمان، رقابت، موفقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/681352>

