

عنوان مقاله:

بررسی کیفی رضایت شغلی سالمندان بر مبنای الگوی چندمحوری شفیع آبادی و فرهنگ ایرانی- اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ مشاوره و روان درمانی، دوره 8، شماره 30 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

ابراهیم نعیمی - استادیار گروه مشاوره، دانشگاه علامه طباطبایی

اعظم کلایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مشاوره، دانشکده رفاه

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی کیفی عوامل رضایت شغلی سالمندان با توجه به روایت شغلی (تجربه ی زیسته آنها در فرهنگ ایرانی- اسلامی و بر اساس الگوی چندمحوری شفیع آبادی انجام گرفته است. به صورت مصاحبه نیمه ساختار یافته، برای کسب اطلاعات عینی بود. به این ترتیب که با سالمندان پیرامون روایت شغلی آنها و چگونگی رضایتمندی و یا عدم رضایتمندی شغلی آنها مصاحبه به عمل آمد. سوالات مصاحبه به روش رویکرد روایت درمانی طرح و نتایج حاصل از آن با استفاده از الگوی چندمحوری شفیع آبادی تحلیل شد. آنچه در بررسی عوامل و نحوه رضایتمندی و یا نارضایتی شغلی سالمندان در داستان شغلی افراد مطرح شد، با توجه به الگوی چندمحوری شفیع آبادی و در نظر داشتن 5 محور اصلی الگو یعنی هدفمندی، پویایی، خویشتنپنداری، نیازها و تصمیم گیری در قالب جدولهایی ارایه و دستهبندی شد. علاوه بر اطلاعاتی که بالگوی چندمحوری شفیع آبادی مطابقت داشت، در فرآیند مصاحبه به موارد ارزشمند دیگری در ارتباط با رضایت شغلی رسیدیم که در فرهنگ ایرانی و اسلامی وجود دارد. یکی از دورههای مهم زندگی بشر دوران سالمندی است. چنانچه جوانان هنگام انتخاب شغل به معیارهای مهم و تجربیات مفید و گرانقدر شغلی سالمندان که حاصل عمر آنهاست، توجه نمایند در زمان جوانی و کهنسالی مانع از نارضایتی شغلی آنها میشود. در نتیجه این پژوهش که برآمده از گفتگو با سالمندان جامعههای اسلامی و ایرانی است، بیشتر اطلاعات مصاحبه شوندهگان در قالب محورهای الگو قابل تحلیل بوده و شاخصهای رضایت شغلی در نتیجه الگوی چندمحوری شفیع آبادی تایید شده است و این حاکی از جامع و موفق بودن این نظریه میباشد. نکات ارزشمندی که در این مصاحبهها یافت شد و مورد تاکید در فرهنگ ایرانی و اسلامی ما میباشد، از قبیل نقش اعتقادات و اخلاقیات شامل اعتقاد به برکت در رزق و روزی، شکرگذاری، توکل بر خداوند، وجدان کاری، خیرخواهی و دلسوزی در کار و استفاده از تجربیات شغلی افراد دیگر و همچنین حمایت خانواده در رضایت شغلی است. اگرچه موارد ذکر شده نیز مطابق با الگوی چند محوری شفیع آبادی می باشد و در 5 محور اساسی میگنجد، اما در جامعه ایرانی و اسلامی برخی شاخصها جایگاه ویژه برای افراد دارد. در ضمن این تحقیق به بیان دیگری از این الگوی موفق، در فرهنگ ایرانی-اسلامی دست یافتیم

کلمات کلیدی:

سالمند، رضایت شغلی، روایت شغلی، الگوی چندمحوری شفیع آبادی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/681597>

