

## عنوان مقاله:

آیا در صنایع کارخانه ای ایران دستمزد با توجه به بهره وری تعیین می شود

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های اقتصادی ایران، دوره 14، شماره 43 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

حسن طایی - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی

جاوید بهرامی - عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی

نازیلا باقری - کارشناس ارشد اقتصاد

## خلاصه مقاله:

کوشش های اقتصادی انسان در مقام کارفرما یا کارگر همواره معطوف به آن بوده که حداکثر نتیجه را با کمترین امکانات و عوامل موجود به دست آورد، این تمایل را میتوان دستیابی به بهره وری و حقوق و دستمزد بالاتر نامید. اما اینکه دستمزد تا چه حد تحت تاثیر تحولات بهره وری و عوامل دیگر تاثیرگذار تغییر میکند، موضوعی قابل بحث و بررسی است. در این پژوهش، با استفاده از داده های کارگاه های بزرگ صنعتی ایران در فعالیت های 22گانه در طوا سال های 1373-1384 روش داده های تابلویی، این نتیجه به دست آمده که هر چند در مجموعه صنایع کشور، بهره وری در کنار تحصیلات، مهارت و نسبت شاغلان تولیدی از عوامل تعیین کننده دستمزد به شمار می آید، ولی میزان تاثیرگذاری بهره وری در مقایسه با عوامل دیگر بسیار ناچیز است. به نظر میرسد که در تعیین دستمزد منابع انسانی در صنایع کارخانه ای، بیش از اینکه به بهره وری توجه شود، به عوامل دیگر توجه شده است.

## کلمات کلیدی:

دستمزد، بهره وری نیروی کار، صنایع کارخانه ای، روش داده های تابلویی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/682174>

