

عنوان مقاله:

بررسی میزان تعارض نقش های کاری و خانوادگی در بین زنان (پلیس و معلم) و عوامل موثر بر آن

محل انتشار:

فصلنامه برنامه ریزی رفاه و توسعه اجتماعی، دوره 6، شماره 24 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

امیر رستگارخالد - استادیار دانشگاه شاهد تهران

نرگس مصلحی جنابیان - دانشجوی دکتری جامعه شناسی دانشگاه تهران

ندا آذرنگ - دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی رابطه بین انتظارات نقش کاری و خانوادگی با تعارضات بین حوزه های کار و خانواده می پردازد و ارتباط این تعارض ها را به عنوان متغیر وابسته با متغیرهای مستقل کنترل کار، درگیری خانوادگی، حمایت اجتماعی از کار و ابعاد آن و حمایت اجتماعی خانواده بررسی می کند. این پژوهش فرض می کند که انتظارات نقش کاری و کنترل بالا در محیط کار با تعارض کار خانواده و انتظارات نقش خانوادگی و درگیری پایین اعضای خانواده با تعارض خانواده کار مرتبط است. هم چنین تصور می شود که حمایت اجتماعی از کار با کاهش کنترل کار و حمایت خانواده با افزایش درگیری خانوادگی، تعارضات کار و خانواده را در بین زنان کاهش می دهند. جامعه این پژوهش را همه زنان متاهل شاغل در سازمان های آموزش و پرورش و نیروی انتظامی شهرستان کرمانشاه تشکیل می دهند که این تعداد، در مجموع شامل 115 نفر (56 پلیس و 59 معلم زن) بوده که مورد سرشماری قرار گرفتند. نتایج پژوهش نشان داد که انتظارات نقش کاری بالا، تعارض کار خانواده و انتظارات نقش خانوادگی، تعارض خانواده کار را ایجاد می کند و این تعارضات در زنان پلیس شایع تر از زنان معلم است. عامل کنترل کار نیز با تعارض خانواده کار رابطه داشت؛ در حالی که رابطه ای بین درگیری خانوادگی و تعارض خانواده کار دیده نشد. از سوی دیگر بین متغیرهای حمایت اجتماعی از کار با کنترل کار از یک سو و حمایت اجتماعی خانواده و درگیری خانوادگی از سوی دیگر رابطه ای معنادار وجود داشت.

کلمات کلیدی:

انتظارات نقش کاری و خانوادگی، تعارض خانواده و کار، کنترل کار، درگیری خانوادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/683949>

