

عنوان مقاله:

رابطه مولفه های هوش سازمانی و بهره وری منابع انسانی در فدراسیون های ورزشی منتخب

محل انتشار:

مجله پژوهش در مدیریت ورزشی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

رزگار محمدی - کارشناس ارشد دانشگاه علامه طباطبایی

سارا کشر - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه مولفه های هوش سازمانی و رهبری منابع انسانی در فدراسیون های ورزشی منتخب بود. روش قیق حاضر از نوع توصیفی- بستگی است و به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری شامل کارکنان 10 فدراسیون ورزشی منتخب میباشد. و حجم ونه آماری تعداد 165 نفر از این جامعه است. در این قیق، از پرسشنامه هوش سازمانی آل خت و پرسشنامه رهبری منابع انسانی، و چنین از روش های آماری ضریب بستگی پیرسون و لیل رگرسیون چند متغیره با روش گام به گام و آزمون Z فیشر استفاده شد. نتایج پژوهش نشان میدهد که براساس ضریب بستگی پیرسون بین رهبری منابع انسانی و مولفه های هوش سازمانی و هوش سازمانی کل، رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. ($P < 0/01$) و نتایج لیل رگرسیون گام به گام نشان داد که از بین مولفه های هوش سازمانی، میل به تغییر و سرنوشت مش ک قادر به پیش بینی معنادار رهبری منابع انسانی هستند و در آیت آزمون Z فیشر نشان میدهد تفاوتی در رابطه مولفه های هوش سازمانی و رهبری منابع انسانی در فدراسیون های ورزشی گروهی و انفرادی وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رهبری، رهبری منابع انسانی، فدراسیون های ورزشی، میل به تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/684383>

