

## عنوان مقاله:

ارتباط سبک رهبری تحول گرا و عمل گرا و عزت نفس مدیران ورزش کشور

## محل انتشار:

مجله پژوهش در مدیریت ورزشی، دوره 2، شماره 5 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مریم دباغ طریقه ی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

رضا صابونچی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

حسین پورسلطانی زرنندی - استادیار دانشگاه پیام نور کرج

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا و عملکرد مدیران ورزشی کشور بود. 137 نفر از مجموع 240 نفر (مدیران ورزشی) مدیران کل، معاونین و روسای فدراسیون ورزشی، دو نایب رییس آن ها (با استفاده از جدول مورگان و مشخص و به شکل تصادفی انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری دو پرسشنامه استاندارد سبک رهبری MIQ با 41 سوال و عزت نفس کوپر اسمیت با 35 سوال بود که روایی پرسشنامه به شکل صوری (محتوایی) و با استفاده از آلفای کرونباخ 0/79 سبک رهبری و 0/81 عزت نفس تایید شد. از روش های آماری توصیفی و روش های آماری استنباطی کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی رو اسپیرمن استفاده شد. مهم ترین یافته های تحقیق به شرح زیر است: بین سبک رهبری تحول گرا و عزت نفس مدیران ورزش کشور رابطه معناداری وجود دارد. بین عزت نفس مدیران ورزش کشور تفاوت معنی داری وجود دارد. مدیرانی که دارای سبک رهبری تحول گرا هستند بیشترین عزت نفس را دارند و سپس به ترتیب مدیران عملکرد قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، رهبری عملکرد، عزت نفس و وزارت ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/684401>

