

عنوان مقاله:

بوروکراسی دولتی و خروج برخی نیروهای متخصص از ایران: درآمدی مقایسه ای

محل انتشار:

فصلنامه دولت پژوهی، دوره 1، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

مسعود غفاری - استادیار گروه علوم سیاسی دانشگاه تربیت مدرس

فریبا ترجمان - دانشجوی دکتری علوم سیاسی دانشگاه تربیت مدرس - مربی گروه علوم سیاسی دانشگاه پیام نور ایلام

خلاصه مقاله:

در زمینه ی نقش دولت در توسعه دیدگاه های مطرح شده به طور کلی به دو دسته قابل تقسیم اند. کسانی که برای دولت قایل به نقش حداقلی هستند و تاکید بر جامعه و نقش آن دارند و کسانی که برای دولت نقش حداکثری قایل هستند و دولت را کارگزار اصلی توسعه می دانند. پیتر اونز در دسته دوم قرار می گیرد و مفهوم دولت ناکارآمد را در مقابل دولت کارآمد معرفی می کند. از زمان شکل گیری دولت مدرن در ایران و توسعه ی بوروکراسی شاهد ناکارآمدی آن بوده ایم؛ تداوم این مسیله به ناکارآمدی دولت، خروج نیروهای متخصص از کشور و تعمیق توسعه نیافتگی کشور انجامیده است. پژوهش حاضر تلاش دارد تا رابطه ی بوروکراسی ناکارآمد و خروج نیروهای متخصص از ایران در دولت نهم و دهم در قالب این فرضیه که ناکارآمدی بوروکراتیک در ایران از عوامل تاثیرگذار بر خروج نیروهای متخصص است؛ مورد بررسی قرار دهد. در این راستا تاکید بر بوروکراسی کارآمد و انطباق آن با بوروکراسی وبری سبب می شود تا در کنار نظریه ی اونز، نظریه ی بوروکراسی وبر نیز به کار گرفته شود. در نهایت بررسی عناصر کلیدی بوروکراسی مبتنی بر اقتدار عقلانی- قانونی در ترکیب با ویژگی های دولت های کارآمد و ناکارآمد و نظریه ی جاذبه و دافعه می تواند معیار مناسبی باشد، تا نشان دهد چگونه دولت می تواند با کاستن از نقش های خود و جذب نیروهای متخصص و توانمند، خود را از جرگه ی دولت ناکارآمد خارج و به دولت کارآمد نزدیک و به این شیوه زمینه را برای کاهش روند خروج نیروهای متخصص از کشور و در نهایت تحقق توسعه فراهم آورد.

کلمات کلیدی:

بوروکراسی ناکارآمد؛ دولت ناکارآمد؛ خروج نیروهای متخصص

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/685215>

