

عنوان مقاله:

نقش تغییر سازمانی بر بهبود عملکرد مالی و اقتصادی سازمان ها مطالعه موردی: بانک شهر

محل انتشار:

فصلنامه اقتصاد و مدیریت شهری، دوره 5، شماره 18 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حسین محمدپور زرنندی - عضو هیات علمی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه علم و فرهنگ و رییس انجمن علمی اقتصاد شهری ایران

علیرضا امیرکبیری - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

حمیدرضا عظیمی - دانشجوی دکتری مدیریت بازاریابی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی تاثیر تغییر سازمانی بر بهبود عملکرد مالی و اقتصادی بانک شهر میپردازد. برای این منظور تاثیر مولفه های تغییر سازمانی بر اساس مدل شش وجهی ویس بورد بر عملکرد مالی و اقتصادی بانک شهر بررسی شده است. روش پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر، 150 نفر از مدیران و کارشناسان ستادی اداره مرکزی بانک شهر هستند که براساس فرمول حجم نمونه کوکران، 108 نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه ای شامل 38 سوال در دو بخش تغییر سازمانی و عملکرد مالی و اقتصادی است که بعد از سنجش روایی و پایایی آن، با روش نمونه گیری تصادفی ساده بین مدیران و کارشناسان نمونه پژوهش توزیع شد. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده بر اساس تحلیل معادلات ساختاری انجام شد. نتایج تحقیق بیانگر آن بودند که: 1- مدل از برازش مناسبی برخوردار است. 2- تغییر سازمانی بر عملکرد مالی و اقتصادی بانک شهر تاثیر معنی داری دارد. 3- مولفه های تغییر سازمانی یعنی: اهداف، ساختار، رهبری، ارتباطات، پاداش و روش های کمکی، تاثیر معنیداری بر عملکرد مالی و اقتصادی بانک شهر دارند. 4- اولویت بندی مولفه های تغییر سازمانی از نظر میزان تاثیر بر عملکرد مالی و اقتصادی بانک شهر، رهبری، روشهای کمکی، اهداف، ارتباطات، ساختار و پاداش میباشد.

کلمات کلیدی:

تغییر سازمانی، مدل ویس بورد، عملکرد مالی و اقتصادی، بانک شهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/685772>

