

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی در کارکنان کانون پرورش فکری استان اردبیل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت و توسعه اقتصادی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فرزاد فولادلو نژاد - گروه مدیریت آموزشی، پردیس علوم و تحقیقات اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

مجید تربوه - گروه مدیریت آموزشی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی متغیری است که در این پژوهش می خواهیم ارتباط آن را با انتقال دانش و فناوری اطلاعات بررسی کنیم و یکی از جنبه های متعالی در سازمان که با انتقال دانش و فناوری اطلاعات نیز بیارتباط نیست. هدف از پژوهش حاضر تعیین ارتباط بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی در کانون پرورش فکری استان اردبیل می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان کانون پرورش فکری استان اردبیل میباشند که تعداد آنها 170 نفر می باشد روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی طبقه ای بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق اینجدول تعداد نمونه آماری 115 نفر بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و ضرایب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین انتقال دانش با فناوری اطلاعات و توسعه منابع انسانی رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

انتقال دانش، فناوری اطلاعات، توسعه منابع انسانی، کانون پرورش فکری، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/686624>

