

عنوان مقاله:

ارایه مدلی جهت بررسی وضعیت بهره وری نیروی کار در شرکت های پیمانکاری دارای رتبه های مختلف با رویکرد فازی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فرید ردایی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس

خیرالله خان آرمویی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس

امیر جیوانی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف، بررسی و اولویت بندی مهمترین عوامل موثر بر بهره وری نیروی کار در فاز اجرایی چرخه حیات پروژه های ساخت و ساز شهری بوده است. رویکردهای مختلفی برای دسته بندی عوامل موثر بر بهره وری منابع انسانی وجود دارد. که پس از بررسی های انجام گرفته عواملی بعنوان عوامل اصلی موثر بر بهره وری تعیین گردیدند. با استفاده از پرسشنامه و توزیع آن میان جامعه آماری که متشکل از کارفرمایان، مشاورین و پیمانکاران ساخت و ساز شهری بودند، میزان تاثیر این عوامل مورد بررسی قرار گرفت. با استفاده از دو روش شاخص اهمیت نسبی و منطق فازی پاسخ ها تحلیل و مشخص گردیدند. نتایج حاصل از این دو روش دارای همبستگی بالایی بودند. در مرحله دوم عوامل به ترتیب اولویت عدد فازی به صورت پرسشنامه در اختیار چند شرکت پیمانکاری با رتبه های بالا قرار گرفت و پس از تحلیل نتایج، مدل عددی از بهره وری به نام P.N.HR ارایه گردید، که عدد بهره وری منابع انسانی در هر سه شرکت را مقایسه می کرد. در مرحله سوم همان عوامل که به ترتیب اولویت فازی بودند در قالب پرسشنامه ای دیگر در اختیار این شرکت های پیمانکاری با رتبه های مختلف قرار گرفت، که این بار پس از تحلیل نتایج، مدل کیفی وضعیت بهره وری به نام HR.P.S ارایه گردید. این مدل وضعیت بهره وری شرکت ها را از نظر کیفی با یکدیگر مقایسه می کرد. در نهایت پس از مشخص شدن عوامل مهم بهره وری منابع انسانی در پروژه های ساخت و ساز شهری راهکارها و پیشنهاداتی برای پیشرفت این صنعت در کشور، برای مسیولین مرتبط با این موضوع ارایه گردید.

کلمات کلیدی:

بهره وری منابع انسانی، پروژه، ساخت و ساز شهری، عدد فازی، استاندارد PMBOK

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/687040>

