

عنوان مقاله:

برنامه ریزی منابع سازمانی و نقش و اهمیت آن در مدیریت زنجیره تامین

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی کامپیوتر و فناوری اطلاعات (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

پروین اوجی - دانشجوی کارشناسی ارشد تجارت الکترونیک، گروه کامپیوتر، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، ایران،

امیررضا استخریان - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، گروه کامپیوتر دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هر شرکتی باید برای افزایش سود، کنترل هزینه، بهبود رضایت مشتری و افزایش پاسخگویی به نیاز مشتری تلاش کند. در مدیریت زنجیره تامین تاکید بر این است که یک زنجیره یا گروهی از شرکت ها و بنگاه ها چگونه در این موارد عمل کنند تا در نهایت ارزش و یا آنچه برای مشتری ارزش تلقی می شود به وجود آید. مدیریت زنجیره تامین به دلیل نیاز به هماهنگی چند سازمان تجاری کسب و کار و چندین بخش داخلی سازمان ها و همچنین چندین نوع فرآیند کسب و کار و تعداد زیاد مشتری، کار بسیار سخت و دشوار می باشد. فناوری های اطلاعاتی و ارتباطی چند نوع راهکار نرم افزاری را در این خصوص ارائه می دهند از جمله E-CRM، ERP3، SCM به همراه پیش نیازهای آن MRP و MRP II و .. در این مقاله ضمن اشاره به مشکلات مدیریت زنجیره تامین و راهکارهای موجود، به بررسی راهکار نرم افزاری برنامه ریزی منابع سازمانی، فازهای چرخه عمر سیستم ERP. مزایا و اثرات آن بر مدیریت زنجیره تامین و در نهایت ریسک ها و چالش های پیاده سازی سیستم ERP می پردازیم.

کلمات کلیدی:

سازمان، سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی، مدیریت زنجیره تامین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/687116>

