

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر قابلیت مدیریت ارشد برای شناسایی کارکنان کلیدی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

روح اله رحمتی نیا - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، مدرس دانشکده سما دانشگاه آزاد اسلامی واحد قایمشهر

محمد خطیبی - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشکده سما دانشگاه آزاد اسلامی واحد قایمشهر

سیدحسین سیدی نژاد - دانشجوی کارشناسی مدیریت دولتی، دانشکده سما دانشگاه آزاد اسلامی واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

امروزه اعتقاد این است که منابع انسانی مهم ترین مزیت رقابتی و سرمایه سازمانی است و به همین دلیل، بر نقش ارزشمند افراد در سازمان تاکید شده است و مدیریت مطلوب آن ها بسیار مهم و حساس تلقی می شود. مدیریت استعداد نشان دهنده نوعی تغییر پارادایم، از مدیریت منابع انسانی سنتی به مدیریت منابع انسانی نوینی است که دربرگیرنده توجه به نخبگان سازمانی است. یکی از گام های اولیه در مدیریت استعداد، شناسایی کارکنان کلیدی و استعداد های سازمانی است. هدف از این پژوهش، شناسایی مهم ترین مولفه ها و ویژگی های کارکنان کلیدی و استعداد های سازمانی است

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، کارکنان کلیدی، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689199>

