

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه خلاقیت با تعهد سازمانی و عملکرد مدیران در مدارس شهر نکا

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حسن خوش نظرشورابسری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

فخرالدین ابراهیمی - کارشناس ارشد مدیریت تشکیلات و روش ها

فاطمه علیرضایی - کارشناس ارشد مدیریت تشکیلات و روش ها

زهره علیرضایی - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه خلاقیت با تعهد سازمانی و عملکرد مدیران مدارس شهر نکا انجام شده است. بدین منظور این پژوهش از کاربردی و برحسب هدف و ماهیت، توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه مدیران مدارس شهر نکا میباشد که تعداد آنها براساس آمار سازمان آموزش و پرورش شهرستان نکا در سال 1394، 70 نفر بوده است. بر اساس جدول کرجسی و مورگان، تعداد 60 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه خلاقیت سازمانی تورنس، پرسشنامه تعهد سازمانی آلن مایر و عملکرد شغلی پاترسون با سوالات بسته برای جمعآوری دیدگاههای مدیران مدارس شهر نکا، استفاده شد. برای تعیین روایی پرسشنامه ها از نظر گروه خبرگان استفاده شد. برای پایایی ابزار پژوهش از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آنها بیشتر از 0/7 بدست آمد؛ با استفاده از نرم افزار SPSS16 و بر اساس روش آماری ضریب همبستگی پیرسون داده های گردآوری شده مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاکی از آن است که بین ابعاد خلاقیت (سیالی، انعطاف پذیری، ابتکار و بسط با جزییات) با تعهد سازمانی و عملکرد مدیران رابطهای مثبت و معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

خلاقیت سازمانی، تعهد سازمانی، عملکرد مدیران، مدارس شهر نکا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689206>

