

عنوان مقاله:

نقش تسهیم مدیریت دانش در فرهنگ سازمانی نمونه مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیفعلی ضربی - مدرس دانشگاه پیام نور ارومیه

فخرالدین عبدی زاده - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی نقش تسهیم مدیریت دانش در فرهنگ سازمانی (نمونه مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه) بود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه میباشد. تعداد آنها در زمان انجام پژوهش حدود 130 نفر میباشد که از این میان تعداد 97 نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی ساده انتخاب شدهاند و اطلاعات با استفاده از پرسشنامه ها گردآوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون ارتباطی بین متغیرهای هریک از فرضیات بررسی شد نتایج نشان داد که فرهنگ سازمانی، تجربه های موفق و سازگاری تاثیر مثبت و معناداری بر تسهیم مدیریت دانش دارند ولی هیچ ارتباطی بین سایر متغیرها و تسهیم مدیریت دانش به تایید نرسید. همچنین نتایج آزمون های تشخیص نشان داد که نتایج به دست آمده قابل قبول هستند.

کلمات کلیدی:

تسهیم مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، دانشگاه پیام نور، ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689239>

