

عنوان مقاله:

بررسی نقش خلاقانه کارآفرین در انسجام سرمایه های سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ابراهیم عباسی - گروه کارآفرینی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران، دانشیار

احمدرضا طالبیان - گروه کارآفرینی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، ایران، دانشجوی دوره دکتری

خلاصه مقاله:

از آنجا که امروزه نیروی انسانی کارآمد به عنوان مهمترین سرمایه هر سازمان و عامل پویایی و تحول اجتماعی شناخته شده است و یکی از موثرترین راههای نیل به این پویایی، سرمایه گذاری در خلاقیت و دانش می باشد و این مهم از چنان اهمیتی برخوردار است که از نیروی انسانی تحت عنوان سرمایه انسانی نام برده می شود و آنچه که در سرمایه انسانی اهمیت دارد توسعه و بالندگی نیروی انسانی است و بدون شک مهم ترین عامل آن آموزش و ارتقاء مهارت می باشد تا از این طریق شایستگی های ممتاز، فرهنگ های ممتاز، فرآیندهای مدیریتی و سیستم های خاص بوجود آید. لذا بزرگترین چالش امروز مدیران سازمانها، ایجاد انسجام بین سرمایه های متنوعی است که مستلزم تغییر در ابعاد گوناگون رفتارهای سازمانی است. انسجام در توسعه منابع انسانی مستلزم توسعه سرمایه های انسانی، اجتماعی و عاطفی است که بایستی با سرمایه فیزیکی یا طبیعی هر سازمان نیز ارتباط داشته باشند. کارآفرینان نقش بسزایی در یکپارچه سازی سرمایه های انسانی و اجتماعی که در نهایت نقش تعیین کننده ای در توسعه پایدار دارد را ایفا می نمایند. در این مقاله سعی شده است نقش کارآفرین در انسجام سرمایه های سازمانی از طریق الگوی تلفیقی سرمایه های سازمانی ارایه گردد

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی 3، سرمایه انسانی 4، سرمایه عاطفی 5، سرمایه طبیعی 6، سرمایه فیزیکی 7، سرمایه مالی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689260>

