

## عنوان مقاله:

نقش و جایگاه مدیریت دانش در توانمندسازی نیروی انسانی

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی افق های نوین در علوم مدیریت و حسابداری، اقتصاد و کارآفرینی ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

معصومه سلیمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدرس دانشگاه پیام نور ترکمان چای

## خلاصه مقاله:

با افزایش پیچیدگی ها و گسترش رقابت در دنیای کسب و کار جدید شرکت ها و سازمان ها در تلاش برای بقا به دنبال حفظ و ارتقای مزیت های رقابتی خود هستند . با توسعه هر چه بیشتر کشورها اقتصاد از ساختار سنتی خود که مبتنی بر منابع تولید ارزان مانند مواد خام و نیروی کار ارزان قیمت بود فاصله بیشتری می گیرد و به طور فزاینده ای به دانش وابسته می شود . تا آنجا که اقتصاد جدید را اقتصاد دانش نامیده اند . از دیگر سو به اذعان متخصصان حوزه اقتصاد و مدیریت، داشتن نیروی انسانی با کیفیت یکی از مهمترین رموز بقای سازمان ها در هزاره سوم می باشد . مدیریت دانش نیز به منظور عملکرد موثر خود نیازمند توجه جدی به عنصر نیروی انسانی در سازمان می باشد به گونه ای که در بسیاری از تحقیقات مهمترین رکن در مدیریت دانش نیروی انسانی دانسته شده است . دانشمندان و صاحب نظران معتقدند کارکنان، در بهره وری، کیفیت و سود سازمان ها عامل کلیدی هستند. بنابراین مهمترین منبع برتری رقابتی در سازمانها، کارکنان با انگیزه، متعهد و متخصص می باشند. لذا، هدف از این تحقیق ضمن بیان تعاریف، هدف، ابعاد و موضوعات، ویژگیها و مدلها و سایر موارد در مورد مدیریت دانش و توانمندسازی نیروی انسانی و نیز برای بررسی رابطه انتقال دانش ضمنی با احساس توانمندسازی منابع انسانی در سازمان می پردازد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، دانش ضمنی، توانمندسازی منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689289>

