

## عنوان مقاله:

اثر بخشی و کارآیی فرآیند توسعه نیروی انسانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیران کیفیت (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

مصطفی صدیقی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع مدیر خدمات آموزش پژوهشکده توسعه مدیریت کار

## خلاصه مقاله:

در این نوشتار به بررسی کلی کیفیت آموزش در سیستم موجود پرداخته می شود. در ابتدا به رابطه توسعه و آموزش اشاره شده و سپس به نیروی انسانی و بویژه آموزش و پرورش وی به عنوان یکی از عوامل موثر بر توسعه اجتماعی، اقتصادی پرداخته می شود. ویژگیهای کیفیت و مشکلات آموزش و چگونگی آن در وضع حال و سپس با نگرش فرآیندی مورد بحث قرار گرفته و مدل مناسب ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

فرآیند، اثربخشی، کارآیی، آموزش گیرنده، مشتری، طرفهای ذینفع / ذینفعان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/68965>

