

عنوان مقاله:

کانونهای توجه در طراحی و استقرار مدیریت عملکرد در سازمان (تحلیلی از تجارب)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیران کیفیت (سال: 1382)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

غلامرضا خاکی - دکترای مدیریت

خلاصه مقاله:

در این مقاله ابتدا عوامل و جریانهای عمده ای که بر سیر تکاملی مدیریت عملکرد تاثیر گذاشته اند مطرح م یشوند، سپس با تعریف متغیرهای ابعاد ساختاری و محتوایی سازمان تلاش شده تا رابطه این متغیرها و مدلهای ارزیابی عملکرد تشریح شو د. نکته مهم مقاله، پاسخ به این سؤال است که ((اگر در پی آن باشیم که سیستم مدیریت عملکرد موثری را در سازمان اجرا کنیم باید به چه متغیرهایی توجه کنیم؟))

کلمات کلیدی:

مدیریت عملکرد، ارزیابی عملکرد، شاخص، متغیرهای ساختاری و محتوایی، پاسخگویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/68968>

