

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی توانمندسازی منابع انسانی و مدل اجرایی آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس پژوهش های بنیادی در علوم مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حمید حسین زاده نیکویی - کارشناس مسیول سازماندهی و ساختار سازمانی، شرکت توزیع نیروی برق استان قم

علی اصغر شیخی - کارشناس مدیریت مصرف، شرکت توزیع نیروی برق استان قم

سیدمجتبی حسینی - معاون فروش و خدمات مشترکین، شرکت توزیع نیروی برق استان قم

خلاصه مقاله:

کارکنان یک سازمان نخستین عامل ایجاد مزیت رقابتی در آن می باشند. راهکارهای مختلفی برای افزایش توانمند یها وشایستگی های کارکنان وجود دارد؛ توانمندسازی یکی از مباحث بسیار کلیدی و قابل توجه در این امر است. هرچه کارکنان در یک سازمان توانمندتر باشند، کارایی و اثربخشی آنها بیشتر شده و در نتیجه عملکرد بهتری خواهند داشت. به همین منظور در این تحقیق به بررسی وضعیت توانمندسازی و الگوی اجرایی آن در شرکت توزیع نیروی برق استان قم پرداخته می شود. نتایج نشان داد وضعیت توانمندسازی مناسب است. توانمندسازی کارکنان از سوی معاونت منابع انسانی به عنوان استراتژی اصلی در حوزه منابع انسانی انتخاب شده است. در این استراتژی برنامه ریز بیهای آموزشی، برنامه غنی سازی مشاغل، نظام پیشنهادات و بررسی میزان حضور مفید کارکنان به ترتیب منجر به ارتقاء شایستگی، استقلال عمل، تاثیر و معنا داشتن می شود

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، برنامه ریز بیهای آموزشی، برنامه غنی سازی مشاغل، نظام پیشنهادات، بررسی میزان حضور مفید کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/689748>

