

عنوان مقاله:

بکارگیری مدیریت دانش، کارکرد های مدیریت منابع انسانی، عملکرد سازمانی بادر نظر گرفتن نقش میانجی برنامه ریزی استراتژیک

محل انتشار:

دومین همایش ملی مهندسی نفت ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

محمود نعمتیان - عضو هیئت علمی تمام وقت گروه مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه، امیدیه، ایران

محمد رضا قنبری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه، امیدیه، ایران

خلاصه مقاله:

چگونگی تاثیر عوامل سازمانی در شکل گیری نوع مدیریت دانش و تاثیر این فضای مبتنی بر سرمایه های حاصل از دانش بر عملکرد سازمان، کانون توجه بسیاری از پژوهشگرانی باشد. در این پژوهش به بررسی تاثیر عوامل سازمانی متشکل از فرهنگ سازمانی، ساختار و استراتژی سازمانی بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش مدیریت دانش پرداخته می شود. تحقیق حاضر به لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی است. جامعه آماری این تحقیق، بخشی از کارکنان دانشگاه امیدیه انتخاب گردید و تعداد 212 عدد پرسشنامه مشتمل بر سوالات چند گزینه ای طیف لیکرت تدوین گردید. پس از آزمون روایی و اعتبار، بین افراد نمونه به صورت الکترونیکی و حضوری توزیع شد. داده های جمع آوری شده به منظور بررسی رابطه میان متغیرها و تاثیر آنها بر یکدیگر، با استفاده از نرم افزارهای LISREL و SPSS تحلیل شدند پس از تجزیه و تحلیل های انجام شده استراتژی های مناسب این مشاغل مشخص شدند. نتایج نشان می دهد که در مورد اعضای هیات علمی، استراتژی پیمانکارانه و در مورد کارکنان غیر هیات علمی (کارمندان آموزشی - پژوهشی و اداری- مالی)، استراتژی پیمانکارانه با تمایل به استراتژی ثانویه به عنوان استراتژی برتر انتخاب شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، عملکرد سازمانی، برنامه ریزی استراتژیک، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690317>

