

عنوان مقاله:

ارزیابی فرهنگ ایمنی کارکنان در یکی از شرکت های پالایش نفت

محل انتشار:

دومین همایش ملی آتش نشانی و ایمنی شهری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

پیمان زارع تیموری - کارشناس مدیریت و فرماندهی عملیات در حریق و حوادث، سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران

مهین محسنی - کارشناس بهداشت محیط، شبکه بهداشت و درمان شهریار

خلاصه مقاله:

بررسی حوادث نشان می دهد که بیش از 90 درصد حوادث صنعتی به عامل انسانی مربوط می شود و تنها بر پایه اقدامات فنی مهندسی و وضع مقررات ایمنی نمی توان رفتارهای ایمن را در صنایع نهادینه نمود. بنابراین با ایجاد یک فرهنگ مثبت و موثر ایمنی است که می توان افراد را از خطرات موجود آگاه نموده و حوادث را در محیط کار کاهش داد. با این توصیف، هدف این مطالعه ارزیابی فرهنگ ایمنی در بین کارکنان سایت های عملیاتی یک شرکت پالایشی با استفاده از یک پرسشنامه استاندارد شده می باشد. روش کار: در این مطالعه که از نوع توصیفی-تحلیلی بود، از یک پرسشنامه استاندارد شده ی فرهنگ ایمنی که مشتمل بر 55 سوال مرتبط با 10 حوزه ی تعهد مدیریت، تعهد سازمان، نقش سرپرست، نقش فرد، اثر همکاران، رفتارهای خطرناک، مشارکت کارکنان، موانع و مشکلات، آموزش، ارتباطات و یادگیری سازمانی می شد، استفاده گردید. بدین منظور، تمام کارکنان سایت های عملیاتی یک شرکت پالایشی به عنوان نمونه انتخاب و پرسشنامه بین آنها توزیع شد. برای ثبت پاسخ ها از مقیاس های پنج نقطه ای لیکرت استفاده گردید. یافته ها: نتایج این مطالعه نشان داد که میانگین نمره فرهنگ ایمنی کارکنان این شرکت 18.5 بود که نسبت به معیار تعریف شده، فرهنگ ایمنی مثبت ارزیابی می گردد. در بین ابعاد فرهنگی فوق الذکر حداکثر نمره 20.90 و مربوط به نقش فرد بوده و حداقل نمره 17.12 مربوط به تعهد سازمان می باشد. نتیجه گیری: وجود فرهنگ ایمنی مثبت و قوی کارکنان باعث جلوگیری از بروز بسیاری از حوادث شغلی خواهد شد. به عبارت دیگر، این فرهنگ ایمنی مثبت قوی در بین کارکنان، حرکت سازمان جهت دستیابی به استانداردهای بالاتر ایمنی را تسهیل خواهد کرد

کلمات کلیدی:

فرهنگ ایمنی، ارزیابی، شرکت پالایش نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690388>

