

عنوان مقاله:

بررسی مفهوم نظریه رهبری تحول آفرین و تاثیر آن بر فرهنگ سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

قاسم صادقی - دانشجوی کارشناسی راهنمایی و مشاوره دانشگاه فرهنگیان بندرعباس

محسن پوررنجبر علی آباد - دانشجوی کارشناسی راهنمایی و مشاوره دانشگاه فرهنگیان بندرعباس

خلاصه مقاله:

رهبری به عنوان یکی از عوامل مهم و تاثیرگذار بر سازمان ها مورد تحقیق گسترده ای قرار گرفته است. میزان موفقیت سازمان در رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده، مقدار تلاش کارکنان جهت موفقیت سازمان و تاثیرگذار بودن رهبر بر کارکنان، وابسته به رفتارها و سبک رهبری می باشد. به دلیل توجه فزاینده به عامل رهبری در ایجاد تحولات سازمانی در سطح دنیا و کلیدی بودن عامل فرهنگ در انجام این امر، موجب شد تا در این مقاله با تکیه بر ادبیات تحقیق در مفاهیم رهبری تحول آفرین و فرهنگ سازمانی، تاثیر رهبری تحول آفرین را بر روی فرهنگ سازمانی به روش توصیفی (مروری و تحلیلی) مورد بررسی قرار داده و چارچوبی مفهومی در این زمینه ارائه نماییم. که برای انجام آن از کتاب ها و مقالات مربوط و معتبری استفاده شده است. نتایج به دست آمده از این پژوهش نشان می دهد، با اینکه نظریه رهبری تحول آفرین تنها عامل اثر بخش بر فعالیت سازمانی نیست اما از بین نظریه های رهبری، این نظریه می تواند نقش تاثیر گذاری بر کارآمدی فعالیت های سازمانی داشته باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری، سازمان، رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی، بهبود کیفیت سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690762>

