

عنوان مقاله:

بررسی نقش سرمایه اجتماعی در توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

لیلا فتحی - عضو علمی گروه جامعه شناسی دانشگاه پیام نور البرز، ایران.

محمد رضا ابراهیمی - عضو علمی گروه مدیریت دانشگاه غیرانتفاعی البرز(قزوین محمدیه)

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی نقش مولفه های سرمایه اجتماعی بر توسعه منابع انسانی شرکت زامیاد با استفاده از مدل گوشال و ناهاپیت از دیدگاه کارشناسان آموزش این شرکت ها می باشد این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ شیوه گردآوری داده ها، جزء پژوهش های توصیفی زمینه یابی محسوب می شود. جامعه آماری پژوهش کارشناسان آموزش شرکت زامیاد بوده که از این تعداد 104 نفر طبق جدول مورگان و کرجسی تعیین و به صورت نمونه گیری طبقه ای نسبتی انتخاب شده اند. و برای جمع آوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته به کار گرفته شد، برای تعیین اعتبار روایی و حصول اطمینان از قابلیت اجرای پرسشنامه ها دو شیوه روایی صوری و محتوایی به کار گرفته شده است. همچنین برای آزمون پایایی پرسشنامه پژوهش از ضریب الفای کرونباخ استفاده شد نتایج حاصل از این تحقیق نشان می دهد که سرمایه اجتماعی بر توسعه منابع انسانی تاثیر دارد به نحوی که با افزایش و حفظ سرمایه اجتماعی، توسعه منابع انسانی در سازمان ها بهتر تحقق می یابد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، توسعه منابع انسانی، سرمایه ساختاری، سرمایه شناختی، سرمایه رابطه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690831>

