

عنوان مقاله:

بررسی مفهوم تعهد سازمانی و حمایت سازمانی ادراک شده و رفتارهای زیست محیطی در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

منصوره صادقی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد علی آبادکتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آبادکتول، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش های متعدد نشان می دهد که حمایت سازمانی ادراک شده به عنوان یکی از سازه های کلیدی در نظریه ی تبادل اجتماعی می باشد. بر اساس رابطه ی متقابل، رفتار شهروندی محیطی معمولاً به عنوان یک حرکت اولیه فرایند تبادل بین همکاران را تحریک می کند. رفتار شهروندی محیطی به میزانی اشاره دارد که کارمندان ارزش کمک های خود به سازمان، توجه به سلامت خود، نگرانی برای آن ها، توجهات و تقی که کار به اتمام رسیده است و قدردانی از تلاش مضاعف آن ها در انجام کار را درک می کنند. وقتی کارمندان احساس کنند که حمایت می شوند، بیشتر تمایل دارند تا از طریق اجرای رفتارهای ارزشمند، رابطه ی متقابل با سازمان خود ایجاد کنند. تعهد به سازمان نشان می دهد که چگونه یک کارمند با سازمان آمیخته شده است و میزانی را منعکس می کند که در آن یک فرد ارزش های سازمان خود را به اشتراک می گذارد، اهداف آن را قبول می کند و تلاش زیادی در کار خود انجام می دهد. این مقاله با پرداختن به ادبیات موضوع که شامل تعهد سازمانی، حمایت سازمانی ادراک شده رفتارهای زیست محیطی در محل کار رفتار حفاظت از محیط و بسیاری از موارد مرتبط با آن می باشد سعی در شناساندن بهتر این مفاهیم به خوانندگان محترم دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار حفاظت از محیط زیست، مصرف سازگاری محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690851>

