

عنوان مقاله:

ارتباط جامعه پذیری سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ندا موید - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه حکیم سبزواری

محمدرضا معین فرد - دانشیار دانشگاه حکیم سبزواری

پروین شوشی نسب - استادیار دانشگاه حکیم سبزواری

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط جامعه پذیری سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان لرستان بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان لرستان به تعداد 136 نفر بود. روش نمونه گیری از نوع کل شمار بود. ابزار تحقیق پرسشنامه ازدمیر 2015 بود که پس از ترجمه، روایی آن به تایید ده نفر از اساتید متخصص رسید و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ 0/91 تایید شد. از آزمون رگرسیون چند متغیره برای بررسی روابط متغیرها استفاده شد. نتایج نشان داد بین جامعه پذیری سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی ارتباط خطی معنی داری وجود دارد. از بین مولفه های جامعه پذیری؛ اطلاعات شغلی قوی ترین پیش بین برای رفتار شهروندی سازمانی بود.

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، اداره ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690874>

