

## عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های موثر در مدیریت شایستگی سازمان های دولتی (مطالعه موردی: سازمان های بخش دولتی استان گلستان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مطالعات نوین مدیریت در ایران (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

طاها مهدوی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

علی فرهادی محلی - دکترای مدیریت دولتی. دانشگاه آزاد گرگان. گروه مدیریت و علوم انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر شناسایی مولفه های موثر در مدیریت شایستگی سازمان های دولتی در سازمان های بخش دولتی استان گلستان می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، یک تحقیق توصیفی پیمایشی و از نظر نتیجه، یک تحقیق کاربردی می باشد که بر پایه مفاهیم ریاضی است. رویکرد مورد استفاده در این تحقیق برای شناسایی و رتبه بندی مولفه های اثربخش در مدیریت شایستگی سازمان های دولتی با استفاده از رویکرد تحلیل سلسله مراتبی (AHP) می باشد. جامعه آماری عبارت است از مدیران و خبرگان چهار دستگاه دولتی (نفت، استانداری، فرهنگ و ارشاد و راه و شهرسازی) و تعداد آنها 9 نفر می باشند. در این پژوهش به علت مدود بودن جامعه آماری از نمونه گیری صرف نظر شده و 9 نفر بعنوان نمونه در نظر گرفته می شود. همچنین در این تحقیق در بخش تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای Team Expert Choice و اکسل استفاده شد. نتایج بیانگر آن بود که مولفه های موثر در مدیریت شایستگی سازمان های دولتی شامل 3 بعد شایستگی های فنی، شایستگی های رهبری و شایستگی های فردی و اجتماعی می باشد. شایستگی فنی شامل بودجه کافی در سازمان، کاربرد اینترنت در سازمان و تکنولوژی ارتباطی سازمان می باشد. شایستگی رهبری شامل حمایت مدیران ارشد، توسعه سازمانی و یکپارچگی مدیریت دانش بوده و شایستگی فردی و اجتماعی نیز شامل انگیزش کارکنان، تخصص و تجربه و یادگیری سازمانی می باشد.

## کلمات کلیدی:

شناسایی؛ مدیریت شایستگی؛ سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/690887>

