

عنوان مقاله:

وضعیت شایسته سалاری در سطح ساختاری و در سطح عمل در نظام اداری جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

جمشید محمدزاده رستمی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش مالی

زهره اکبرپور - مرکز آموزش علمی- کاربردی فرهنگ و هنر واحد یک خراسان رضوی

خلاصه مقاله:

نظام های اداری به عنوان پیشاهنگان توسعه جامعه باید قادر به پاسخ گویی به نیازهای زمان در هزاره سوم باشد و خود را با شرایط دگرگون شونده بین المللی سازگار کنند. از این رو باید نقش مهمی را در توسعه منابع انسانی ایفا کنند. ایفای چنین نقشی برای سازمان ها، بالابردن فرهنگ سازمانی در زمینه های گوناگون من جمله فرهنگ شایسته سالیاری منابع انسانی است. روش مورد استفاده در این تحقیق از نوع کتابخانه ای است. برای آسیب شناسی شایسته سالیاری در نظام اداری ایران و در پاسخ به این سوال که نظام اداری ایران چه مشکلاتی در راه شایسته سالیاری پیش رو دارد با مطالعه ی مقالات و کتاب ها راجع به مدیریت و شایسته سالیاری در ایران و مشاوره با صاحب نظران و با تعمق و اندیشه درباره ی آن ها آسیب های بارز شایسته سالیاری در نظام اداری ایران شناسایی شد و مورد بررسی قرار گرفت. در این مقاله بعد از بیان مفهوم و تعریف شایسته سالیاری، موانع و آسیب های موجود شایسته سالیاری در ساختار و فرهنگ نظام اداری کشور مورد بحث قرار گرفته است

کلمات کلیدی:

ابعاد شایسته سالیاری، شایستگی، منابع انسانی، نظام اداری ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/691258>

