

عنوان مقاله:

TPM و گروه های کوچک کاری (گروه های PM)

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی نگهداری و تعمیرات (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

هوشنگ رستمیان - مدیر عامل شرکت فنی و مهندسی رازک پژوهش

خلاصه مقاله:

در روش های نوین تولید، مدیریت ها جهت ب ازسازی سیستم های سازمان، بهبود مستمر فرآیندها و توانمند کردن سازمان برای رقابت با بازارهای پویا متوجه برنامه های مدیریت کیفیت (Quality Management=QM) برنامه های ، نظام به هنگام (Just-in-time)، (Time=JIT) برنامه های مشارکت کارکنان (Involvement=TEI) (Total Employee) نگهداری و تعمیرات بهره ور فراگیر ، (Total Productive Maintenance=TPM) و شد هاند .وجه تمایز اساسی TPM با دیگر روندهایی که به نوعی با امر نگهداری و تعمیرات ارتباط دارند، این است که همواره در TPM نگهداری و تعمیرات بهره ور فراگیر، خود را روندی دائمی به حساب می آورد، به عبارت دیگر حرکت های جهت بهبود و جایگزین شدن آنها با حرکت تهای کارآمدتری درحال تغییر است. یکی از ویژگی های شناسایی TPM که در این مقاله مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت مشارکت کارکنان از طریق فعالیت گروه های کوچک کاری میباشد. در این مقاله ابتدا مشخصات گروه ها و دوایر PM پس از آن، رهنمودهای معینی که م میتواند باعث مشارکت موثر ، در گروه های کوچک شود بررسی می گردد. این رهنمودها هم چنین اصول مشارکت را فرامی خواند . در این زمینه، هم چنین نقش مدیریت در ترویج TPM و توسعه فعالیت گروه های کوچک کاری در یک سازمان و ارزیابی پیشرفت گروه های PM بررسی میگردد.

کلمات کلیدی:

TPM، توانمند سازه ها (Enablers)، گروه های کوچک کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/6919>

