

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تعهد سازمانی و آثار آن بر ارتقاء بهره وری سازمانی

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

سروش شهریاری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی آباده

الهام کوثری - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی آباده

خلاصه مقاله:

سازمانهای موجود در هر جامعه با استفاده از منابع محدودی که در اختیار دارند، به گونه ای به رفع نیازهای فردی و گروهی افراد جامعه می پردازند. اغلب اصلی ترین هدف سازمانها استفاده بهینه از عوامل تولید و رسیدن به اثربخشی است. هدف ازارایه این مقاله مطالعه مروری بر عوامل موثر بر تعهد سازمانی می باشد. با مطالعات میدانی و کتابخانه ای و بوسیله ابزار فیشبرداری نتایج حاصل از این پژوهش بدین شرح است که تعهد سازمانی و بهره وری سازمانی بر یکدیگر اثر مستقیم و مثبت دارند. بگونه ای که با افزایش تعهد سازمانی میزان بهره وری در سازمانها نیز ارتقا می یابد. امید است نتایج حاصل از این پژوهش راهکاری برای بهبود مدیریت سازمانها در جهت افزایش تعهد سازمانی کارکنان و بالطبع ارتقا بهره وری سازمانی گردد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، مدیریت، ارتقا، بهره وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692392>

