

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توسعه منابع انسانی و بکارگیری فناوری اطلاعات در دانشگاه ایلام

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

یاسر سلیمانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه مهرالبز تهران و کارشناس کامپیوتر دانشگاه ایلام

بهرام قنبری - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

امیر اشرفی - کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات

ندا نجفی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه مهرالبز تهران

خلاصه مقاله:

در چند دهه اخیر سرنوشت جوامع، سازمان ها هر روز بیش از گذشته به فناوری اطلاعات گره خورده است، چون در فرآیند فن آوریاطلاعات دایما اطلاعات تولید، پردازش، توزیع و مدیریت می شود. بدیهی است که در چنین موقعیتی، شناخت تأثیرات فنوریاطلاعات اهمیت فزاینده ای یافته است. این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین توسعه منابع انسانی و بکارگیری فناوری اطلاعات صورت گرفته است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان دانشگاه دولتی استان ایلام می باشد که تعداد آنها 540 نفر هستند. با استفاده از جدول مورگان تعداد 220 نفر برای نمونه مورد نظر انتخاب گردیده است روش نمونه گیری در این تحقیق تصادفی ساده است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بوده که روایی آن به تایید خبرگان و اساتید متخصص رسیده و برای پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ 0.915 بدست آمده است که نشانگر تایید پایایی پرسشنامه مورد نظر می باشد. نهایتا مجموعه داده ها به کمک نرم افزار LISREL با مدل سازی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های پژوهش حاکی از آن است که استقرار و بکارگیری فناوری اطلاعات در سازمان مورد مطالعه باعث افزایش بهره وری و بهبود توسعه منابع انسانی شده است. همچنین یافته های این تحقیق می توان نتیجه گرفت که کارکنان و مدیران دانشگاه ایلام باید با به کارگیری فناوری اطلاعات باعث توسعه سازمانی شوند.

کلمات کلیدی:

دانشگاه ایلام، منابع انسانی، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692395>

