

عنوان مقاله:

تأثیر عوامل کلیدی مدیریت استعداد در خلق مزیت رقابتی

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد رحیم رضانیان - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه گیلان

طیبه میرزازاده ملکی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه گیلان

خلاصه مقاله:

امروزه اعتقاد بر این است که منابع انسانی مهمترین عامل مزیت رقابتی و سرمایه انسانی هستند و به همین دلیل بر نقش ارزشمند افراد در سازمان تاکید شده است و مدیریت مطلوب آن امری مهم تلقی شده است. در این مقاله به بررسی تأثیر عوامل کلیدی مدیریت استعداد که عبارتند از به رسمیت شناختن مدیریت استعداد، انگیزش نیروهای مستعد و حمایت شغلی آنها و در نهایت خلاقیت و نوآوری نیروهای مستعد بر خلق مزیت رقابتی با در نظر گرفتن عوامل کلیدی مزیت رقابتی (دارایی های مشهود، دارایی های نامشهود و قابلیت ها) پرداخته شده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، توصیفی - همبستگی است و برای بررسی رابطه بین متغیرها و آزمون فرضیه ها نیز، پس از جمع آوری داده ها و اطلاعات گردآوری شده از طریق پرسشنامه، از نرم افزار آماری spss استفاده شده است. ابزار اصلی گردآوری اطلاعات پرسشنامه است که بر این اساس برای متغیرهای مورد بررسی از یک پرسشنامه 33 سوالی استفاده شده است. مطالعه موردی این پژوهش در بین 150 نفر از کارشناسان یکی از بانکها در حوزه رشت صورت گرفته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، مزیت رقابتی، دارایی های مشهود و نامشهود و قابلیت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692479>

