

عنوان مقاله:

امکان سنجی استقرار نظام جانشین پروری از جنبه حمایت و هدایت مدیریت ارشد در بانک حکمت ایرانیان

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

غلامرضا شمس مورگانی - دانشیار مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

اباصلت خراسانی - دانشیار برنامه ریزی توسعه آموزش عالی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران، ایران

راحله کلانتری

خلاصه مقاله:

روند فزاینده رقابت و ضرورت دستیابی سازمانها به سطوح بالاتر کیفیت و بهره وری ایجاب می کند مدیران آینده سازمان ها توانا تر، مستعدتر از مدیران امروزی باشند، مدیران و رهبران در دستیابی به اهداف سازمانی نقش تعیین کننده ای دارند. در این تحقیق، میزان آمادگی بانک حکمت ایرانیان از جنبه حمایت و هدایت مدیریت ارشد به منظور پیاده سازی نظام جانشین پروری بررسی شده است، این تحقیق از نظر هدف، کاربردی است و به روش توصیفی-پیمایشی اجرا شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر به تعداد 156 نفر در سال 1395، کلیه معاونین و روسا در سطح شعب منطقه تهران و مدیران و روسای ادارات و کارشناسان ستادی بوده است. ابزار تحقیق پرسشنامه محقق ساخته است که بین 111 نفر به عنوان نمونه ی آماری توزیع گردید. وضعیت مولفه در نظر گرفته شده (حمایت و هدایت مدیریت ارشد در سازمان)، با به کار گیری t تک نمونه ای بررسی شده و نتایج آزمون نشان داد که وضعیت این مولفه در سازمان مربوطه در وضعیت مطلوبی نبوده است و میبایست در این زمینه اقدامات جدی انجام گیرد.

کلمات کلیدی:

امکان سنجی، نظام جانشین پروری، حمایت و هدایت مدیریت ارشد، بانک حکمت ایرانیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692482>

