

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو اخلاقی کاری بر شادکامی در سازمان

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سیده زهره یاسینی شیاده - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی

محسن کوشش تبار - دانشجوی دکتری مدیریت رفتار سازمانی دانشگاه سمنان

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر تلاش شده است تا تاثیر نهادینه سازی اخلاق به شکل صریح و ضمنی آن، بر شادی و نشاط کارکنان بررسی شود. برای این منظور از روش ترکیبی توصیفی - علی استفاده شد و داده ها نیز از طریق پرسشنامه جمع آوری شده است. استفاده شده SPSS جامعه آماری مورد استفاده، کارکنان شرکت ایرانسل می باشند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزاراست. نتایج به دست آمده، چارچوب نظری تحقیق را تایید نمود که با نتایج به دست آمده از تحقیقات پیشین سازگار است. دراین تحقیق تاثیر نهادینه سازی اخلاق به طورکلی و به شکل صریح و ضمنی آن بر شادی و نشاط کارکنان تایید شد. نتایجهمچنین حاکی از آن است که نهادینه سازی ضمنی اخلاق، تاثیر بیشتری بر شادی کارکنان نسبت به شکل صریح آن دارد. باتوجه به یافته های تحقیق، مدیران سازمان ها برای افزایش میزان شادی و نشاط کارکنان باید بر نهادینه سازی فرهنگ اخلاقی(صریح و ضمنی) تاکید کنند. با توجه به نتایج تحقیق، نهادینه سازی ضمنی اخلاق از اهمیت بیشتری برخوردار است؛ بنابراینمدیران سازمان باید توجه بیشتری به اعمال و رفتار خود داشته باشند؛ زیرا شادی کارکنان از اعمال و رفتار آنها بیشتر متاثر است تا ازکدهای اخلاقی و نظایر آن.

کلمات کلیدی:

شادی؛ فرهنگ اخلاقی؛ نهادینه سازی صریح؛ نهادینه سازی ضمنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692483>

