

عنوان مقاله:

سنجش میزان اثر بخشی آموزشهای ضمن خدمت برگزار شده برای کارکنان اداره کل راه و شهر سازی استان مازندران

محل انتشار:

سومین همایش علمی پژوهشی یافته های نوین علوم مدیریت، کارآفرینی و آموزش ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

علی اکبر گلپور - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی منابع انسانی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف سنجش میزان اثربخشی آموزش های ضمن خدمت برگزار شده برای کارکنان اداره کل راه و شهرسازی استان مازندران در سال 94-95 بوده است. پژوهش به شیوه توصیفی انجام شده است و به لحاظ هدف در دسته تحقیقات کاربردی قرار دارد. جامعه آماری پژوهش، تمامی کارکنان اداره کل راه و شهرسازی استان مازندران مشتمل بر 1069 نفر (135 زن و 934 مرد) بودند. حجم نمونه مطابق با جدول مورگان 280 نفر (36 زن و 244 مرد) برآورد گردید و نمونه گیری به روش طبقه ای تصادفی انجام گرفته است. برای گردآوری داده ها از روش کتابخانه ای و میدانی پرسشنامه 39 سوالی که از چک لیست استافل بیم برای ارزیابی دوره های آموزشی بر مبنای الگوی سیپ طراحی شده بود در مقیاس پنج درجه ای لیکرت (کاملاً مخالفم، مخالفم، نظری ندارم، موافقم، کاملاً موافقم) استفاده شد، که چهار شاخص ارزیابی شامل: بعد زمینه، بعد فرآیند، بعد درون داد و بعد برون داد را مورد ارزیابی قرار داده است. داده های گردآوری شده از راه نرم افزار SPSS و با استفاده از آزمون نسبت (دو جمله ای) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که از نظر پاسخگویان دوره های برگزار شده ضمن خدمت برای کارکنان در چهار بعد زمینه، فرآیند، درون داد و برون داد مطلوب بوده است.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، بعد درون داد، بعد فرآیند، بعد برون داد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692487>

