

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه روانشناختی با سکوت سازمانی کارکنان بانک های خصوصی و دولتی شهرستان پارس آباد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عاطفه شریفی تونبق - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

مهدی حسینی - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با استفاده از روش توصیفی- همبستگی به بررسی رابطه بین سرمایه روانشناختی با سکوت سازمانی کارکنان بانک های خصوصی و دولتی شهرستان پارس آباد میپردازد. بدین منظور این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین سرمایه روانشناختی و ابعاد آن خودکارآمدی، امیدواری خوش بینی و تاب آوری با سکوت سازمانی کارکنان انجام گرفت. اطلاعات مربوط به قسمت های نظری این پژوهش با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی تهیه شده اند و اطلاعات بخش عملی به شیوه میدانی از طریق پرسشنامه از نمونه های آماری 225 نفر از کارکنان بانک های خصوصی و دولتی شهرستان پارس آباد جمع آوری شده اند. روایی پرسشنامه ها با استفاده از روایی صوری انجام گرفت و پایایی آنها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ که ضریب آن برای هر پرسشنامه عبارت بود از: سرمایه روانشناختی 0.917 و سکوت سازمانی 0.887 تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضرایب همبستگی پیرسون انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که؛ بین سرمایه روانشناختی و ابعاد آنها با سکوت سازمانی کارکنان رابطه منفی معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

سرمایه روانشناختی، سکوت سازمانی، بانک های خصوصی و دولتی، پارس آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692655>

