

عنوان مقاله:

تعدیلگری مدیریت مشارکتی در ارتباط بین رهبری توزیع شده و سبک مدیریت تحول گرا

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مطلب محمدزاده - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

رسول فانی خیایوی - گروه مدیریت، واحد مشکین شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مشکین شهر، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از لحاظ هدف از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی - همبستگی میباشد و هدف آن تعیین مطالعه بررسی نقش تعدیل گر مدیریت مشارکتی در رابطه بین رهبری توزیع شده و سبک مدیریت تحول گرا مدیران مدارس شهرستان گرمی است. از روش کتابخانه ای و پرسشنامه ای جهت گرد آوری اطلاعات استفاده خواهد شد. جامعه آماری، این تحقیق شامل کلیه مدیران شاغل در مدارس شهرستان گرمی است، که تعداد آنها 236 نفر میباشد و از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای برای توزیع پرسشنامه ها استفاده شده است. برای بررسی فرضیه تحقیق و تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی با کمک نرم افزار SPSS و Warp PLS استفاده گردید. با توجه به نتایج مشاهده شد که مدیریت مشارکتی اثر تعدیل گری بین رهبری توزیع شده و سبک مدیریت تحول گرا در میان مدیران مدارس شهرستان گرمی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، رهبری توزیع شده، سبک مدیریت تحول گرا، مدیران مدارس شهرستان گرمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692665>

