

## عنوان مقاله:

بررسی ساختار اجتماعی سازمان با توانمند سازی کارکنان در شهرداری و اداره تامین اجتماعی شهر زاهدان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

حکیمه سادات طباطبایی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

عصر حاضر، عصر سازمانهاست. با شناخت هر چه بیشتر و بهتر سازمانها میتوان قدم در راه رشد جامعهای بهتر و متعالیتر برداشت از آنجایی که فلسفه وجودی هر سازمان، نیاز جامعه میباشد بنابراین تلاش در جهت انطباق سازمان با ارزشهای جامعه ضروری است. یکی از مواردی که کوشش در جهت ارتقاء آن باعث تعالی سازمان و رشد و جامعه را به دنبال دارد توانمند سازی کارکنان است. هدف از تحقیق حاضر شناخت رابطه ساختار اجتماعی سازمان و توانمندسازی کارکنان است این پژوهش با استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی در جامعه آماری کارکنان شهرداری و اداره تامین اجتماعی شهر زاهدان، 500 نفر و حجم نمونه 218 نفر انجام پذیرفت و جمع آوری اطلاعات با استفاده از دو پرسشنامه ساختار اجتماعی سازمان شامل 25 سوال و توانمندسازی کارکنان شامل 20 سوال صورت گرفته است. برای بررسی فرضیات از همبستگی پیرسون و اسپیرمن و رگرسیون به روش گام به گام ( Stepwise ) استفاده شد. قبل از اجرای رگرسیون نرمال بودن متغیر ملاک توسط آزمون کولموگوروف اسمیرنوف یک نمونههای استفاده شده است فرض نرمال برای تمام متغیرها برقرار بود

## کلمات کلیدی:

ساختار هنجاری، ساختار رفتاری، توانمند سازی کارکنان، ساختار اجتماعی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692681>

