

## عنوان مقاله:

نگاهی بر اصول و قواعد حاکم بر اعمال اداری دوجانبه در قانون جدید مسیولیت مدنی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مجتبی عوض نژاد - کارشناسی ارشد حقوق خصوصی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تفت . گروه حقوق، تفت، ایران

محمد رضا بهارستان فر - عضو هیئت علمی گروه حقوق دانشگاه آزاد تفت

## خلاصه مقاله:

برای اینکه اداره بتواند به اهدافش نایل آید باید اعمالی را انجام دهد این اعمال عمل مامور دولت در سمت اداری خود است. این عمل به صورت افعال و جوارح نیست؛ بلکه تصمیمات اداری و دستورات روسای ادارات عمل اداری است. دولت، گاه اقدام به اعمال اداری یکجانبه مینماید و گاه نیز اعمال اداری دوجانبه انجام می دهد. اعمال اداری دو جانبه به معنای قراردادهای (یا اعمالی) است که؛ لاقلاً یک طرف آن ادارهای از ادارات عمومی با طرفی دیگر بوده و برای تامین پاره‌های از خدمات عمومی و به عنوان حقوق عمومی منعقد میشود. بنابراین، هدف از پژوهش حاضر، نگاهی بر اصول و قواعد حاکم بر اعمال اداری دوجانبه در قانون جدید مسیولیت مدنی باشد که با روش کتابخانه ای و از نوع توصیفی تحلیلی و بهره گیری از نظرات صاحب نظران و حقوق دانان سوالات این تحقیق پاسخ داده می شود. در حقوق ایران، دولت نسبت به اعمال کارکنان خود مصونیت دارد و تنها نسبت به افعال قضات یا در صورتیکه دولت به عنوان کارفرما محسوب شود، نظریه تقصیر را پذیرفته است و در ماده 11 قانون مسیولیت مدنی فقط مسیولیت کارمند در برابر فعل زیانبار خود بر پایه تقصیر بنا شده است که بر این مورد نیز اشکالاتی وارد آمده است . در این پژوهش در یک نتیجه گیری کلی میتوان گفت: دولت در قبال خسارت ناشی از اعمال اداری دو جانبه مسیولیت خاص و ویژه ای دارد و تابع قواعد عمومی مسیولیت است و جبران خسارتهایمادی و معنوی زیان دیده و ترمیم زیان وارده ناشی از هرگونه عقد و قراردادی که در قالب اعمال اداری دوجانبه صورت بگیرد، بر عهده کارمند مقصر میباشد. در نهایت نیز باید گفت دولت در اعمال اداری دوجانبه خود، در صورت وارد نمودن خسارت به اشخاص دارای مسیولیت مدنی بوده و باید آن را جبران کند .

## کلمات کلیدی:

اعمال اداری دو جانبه، ضرر، قانون مسیولیت مدنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692722>

