

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با تاکید بر عدالت سازمانی در شعب شرکت بیمه آسیا در استان مازندران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در روانشناسی و علوم تربیتی، حقوق و علوم اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فاصله صمدی - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

زهره شکیبایی - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش تعیین رابطه سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی با عدالت سازمانی در شعب شرکت بیمه آسیا در مازندران می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان و نماینده های شرکت بیمه آسیا در استان مازندران در سال 1395 می باشد که بر اساس اطلاعات موجود 329 نفر بوده اند و روش نمونه گیری به صورت نمونه گیری تصادفی طبقه ای بوده است که نمونه ها بر حسب تعداد کارکنان و نماینده ها بیمه آسیا تقسیم شدند. حجم نمونه آماری نیز با توجه به مدل آماری پژوهش 200 نفر تعیین گردید. در جمع آوری داده های پژوهش نیز از دو روش کتابخانه ای و میدانی است که از پرسشنامه های استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993)، پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف و همکاران (1990) و پرسشنامه سلامت سازمانی (OHI) استفاده گردید. در تجزیه و تحلیل داده ها نیز مدل معادلات ساختاری و نرم افزارهای SPSS 20 و Lisrel استفاده گردید. یافته های مطالعه حاضر نشان می دهد به طور کلی سلامت سازمانی با عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در شعب شرکت بیمه آسیا رابطه معنادار دارد و اما عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در شعب شرکت بیمه آسیا رابطه معنادار ندارد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، شرکت بیمه آسیا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/692897>

