

عنوان مقاله:

ارتباط استراتژی چابکی و ابعاد سازماندهی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مریم مومن زاده - دانشجوی رشته مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

مرتضی موسی خانی - استاد گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

احسانه نژاد محمد نامقی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش جهت بررسی رابطه مثبت استراتژی چابکی با ابعاد سازماندهی کار در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت گرفته است. بدون شک نتایج این پژوهش می تواند تاثیر بسیاری زیادی بر تعیین استراتژی ها و تدوین راهکارهای لازم برای افزایش اثربخشی و کارایی سازمان با توجه به عدم اطمینان فزاینده محیطی داشته باشد. برای دستیابی به این هدف، در فصل دوم مروری بر تحقیقات انجام گرفته ارایه گردیده است. سپس برای بررسی فرضیات مورد نظر از پرسشنامه های شامل 33 سوال اختصاصی که از نه قسمت (خدمات، ساختار سازمان، سبک مدیریت، کارکنان، تقاضای شغلی، کنترل شغلی، تنوع شغلی، عدم اطمینان شغلی و پیچیدگی شغلی) تشکیل شده است، استفاده شد و در بین 122 نفر از مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توزیع گردید. جهت بررسی روایی پرسشنامه از، روایی همگرا و واگرا استفاده شده و جهت اطمینان از پایایی آن از سه معیار ضرایب بارهای عاملی، آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شده است. که ضریب آلفای کرونباخ کلی برابر 0.894 می باشد. برای جمع آوری داده ها از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شد. همچنین در این تحقیق، از تکنیک مدل معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL8.8 برای تجزیه و تحلیل داده استفاده شده است. در نتیجه بررسی ها و تحلیل های انجام شده این نتایج حاصل گردید؛ که بین استراتژی چابکی با ابعاد سازماندهی کار رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین استراتژی چابکی (خدمات، ساختار سازمان، سبک مدیریت، و کارکنان) با ابعاد سازماندهی کار رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی چابکی، ابعاد سازماندهی کار، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693532>

