

عنوان مقاله:

تاثیر برنامه ریزی مدیریت استراتژیک بر منابع انسانی در اثر بخشی سازمان (مورد مطالعه: شهرداری اصفهان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد دانش بنیان با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حبیب میرزایی - مدرس دانشگاه نوآوران کوهدشت

دامون شاکرمی - مدرس دانشگاه اصفهان

محمد میرزایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

ناصر حسین پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه نوآوران کوهدشت

خلاصه مقاله:

تحقیق از نوع تحقیقات کاربردی و از آنجا که به بررسی رابطه بین پنج متغیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی، کیفیت محصولات و خدمات، استحکام فرهنگ سازمانی، نرخ بازدهی منابع انسانی و نقل و انتقالات منابع انسانی می باشد برای جمع آوری اطلاعات تحقیق از روش مطالعات میدانی و اینترنتی، ابزار گردآوری پرسشنامه استفاده شده است جامعه ی آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان شهرداری اصفهان است که تعداد آنها در حدود 200 نفر می باشد پس از جمع آوری پرسشنامه ها تعداد 111 عدد از آنها قابل استفاده بوده است و محقق کار خود را با این تعداد پرسشنامه ادامه داده است. از ابزار مورد استفاده جهت جمع آوری داده ها، پرسشنامه ی محقق ساخته با 23 گویه می باشد که به ترتیب متغیر کیفیت خدمات و محصولات دارای 6 گویه؛ کاهش نقل و انتقالات منابع انسانی، 5 گویه؛ استحکام فرهنگ سازمانی، 4 گویه؛ نرخ بازدهی نیروی انسانی، 4 گویه و مدیریت استراتژیک منابع انسانی داری 4 گویه می باشد تحلیل داده ها با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل و آزمون T انجام گرفته است نتایج بدست آمده نشان دهنده ی پذیرش هر چهار فرضیه ی مطرح شده بوده و اثربخش بودن مدیریت استراتژیک منابع انسانی را در سازمان تایید کرده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، فرهنگ، نقل و انتقال کارکنان، کیفیت محصول، نرخ بازدهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/693555>

